**О новых требованиях к инструкциям по охране труда**

Одной из обязанностей работодателя согласно новой редакции статьи 214 Трудового кодекса России является: обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда (п.10 ч.3 ст.214 ТК РФ).

Инструктаж по охране труда – это мероприятие, которое состоит из доведения до работника инструкций по охране труда (которые могут быть по профессии и по виду выполняемых работ), усвоение работником этой инструкции и подпись работника в соответствующем журнале регистрации инструктажа, если он эту инструкцию усвоил. Поскольку инструктаж – это одна из форм обучения работника вопросам охраны труда, целью его является усвоение работником тех требований соблюдения безопасности, которые изложены в конкретной инструкции. Работодатель обязан разработать все необходимые инструкции, а работник обязан с ними знакомиться и знать указанные в них требования.

Согласно новым Правилам обучения по охране труда, вступающим в силу с 1 сентября 2022 года и новой редакции ст.219 Трудового кодекса, действующей с 1 марта, обучение по охране труда - процесс получения работниками, а равно и руководителями организаций знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

инструктажей по охране труда;

стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Итак, инструктаж – одна из форм обучения по охране труда.

Если у работодателя разработана и утверждена систему управления охраной труда, то каждый элемент в ней наделен теми или иными обязанностями. Должны быть у кого-то и обязанности по разработке инструкций по охране труда.

**Законодателем разработаны, утверждены, а работодателями должны быть реализованы**  требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда.

Процедура регламентируется новым Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков определяет перечень необходимых ему правил (стандартов) и инструкций по ОТ. Он вправе устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда. А эти госнормативные требования установлены отраслевыми правилами по ОТ.

Утверждение правил (стандартов) и инструкций по охране труда для работников производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии). Процедура учета мнения представителя работников прописана в ст.372 ТК РФ.

Правила (стандарты) и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.

Обращаем внимание на то, что у работодателя должны быть разработаны и утверждены не только инструкции по ОТ, но и правила по ОТ (возможно их назвать стандартами, регламентами). Очевидно, что их нужно базировать на отраслевых правилах и правилах при выполнении отдельных видов работ (например, с учетом Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утвержденными Минтрудом России от 27.11.2020г. №835н или Правил по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденными Минтрудом России от 9.12.2020г. №871н).

Правила по ОТ работодателя относятся к категории локальных нормативных актов работодателя, соответственно, с ними работников нужно письменно знакомить до подписания трудового договора (при принятии на работу нового работника) или в процессе трудовой деятельности.

Разработка Правил осуществляется работодателем на основе анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Содержание Правил регламентируется 2 разделом Приказа №772н.

Также в Приказе определены требования к содержанию инструкций по ОТ.

Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы. Что еще должно быть положено в основу инструкции, указано в п.19 Приказа №772н.

Инструкция по ОТ также должна учитывать требования безопасности, изложенные в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства, применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.

Инструкция по охране труда должна содержать:

а) общие требования охраны труда;

б) требования охраны труда перед началом работы;

в) требования охраны труда во время работы;

г) требования охраны труда в аварийных ситуациях;

д) требования охраны труда по окончании работы.

Что включать в указанные разделы, прописано в 3 разделе Приказа №772н.

Допускается для вводимых в действие новых и реконструированных производств разработка временных инструкций по охране труда для работников.

Временные инструкции по охране труда для работников должны обеспечивать безопасное ведение технологических процессов (работ) и безопасную эксплуатацию оборудования. Временные инструкции вводятся на срок до приемки указанных производств в эксплуатацию.

Инструкции по охране труда для работников пересматриваются, в том числе в следующих случаях:

а) при изменении условий труда работников;

б) при внедрении новой техники и технологии;

в) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

г) по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда.

Необходимо напомнить, что при введении новых инструкций по ОТ работникам проводится внеплановый инструктаж по охране труда с внесением записи в журнал регистрации инструктажа на рабочем месте.

Приказ №772н должен был вступить в силу с 1 марта 2022 года.

Однако законодатель разрешил не применять его до 1 января 2023 г. (Приказ Минтруда России от 17.03.2022 N 140н). Возможно, это связано с тем, что любая работа по разработке или переработке инструкций всегда очень массивна, а тем более, что нужно еще и Правила разработать, поэтому работодателям дали дополнительное время для того, чтобы эту работу выполнить. Но новый год уже близко, поэтому работу нужно форсировать.

Консультант по госполномочиям в сфере труда

администрации Нижнеилимского муниципального района Н.М. Драпеза